

Alessandria, 10 novembre 2014

È stata avviata la seconda fase del progetto **'Potenzialità e Talento'** promosso dalla "Fondazione Gianfranco Pittatore per studi e ricerche in campo economico e finanziario" di Alessandria in collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria, la Banca Popolare di Milano e la società Deloitte & Touche spa.

L'iniziativa, lo ricordiamo, ha lo scopo di creare e offrire opportunità di impiego per 10 giovani talenti e supportare 10 aziende del territorio nell'intraprendere percorsi virtuosi sui fronti oggi indispensabili per assicurare la necessaria competitività, a partire dalla internazionalizzazione e dalla nuova finanza.

*"Il nostro Paese – precisa il **dott. Nerio Nesi** presidente della Fondazione Pittatore - sta cercando affannosamente formule economiche e finanziarie che possano combattere la disoccupazione giovanile, che rappresenta la piaga più grave della situazione italiana. La nostra Fondazione ha cercato di affrontare – naturalmente nell'ambito delle sue dimensioni territoriali – lo stesso problema, con un'iniziativa che, rispetto alle altre, ha una sua peculiarità: innanzitutto perché si dirige verso giovani laureati in due materie specifiche, economia ed ingegneria, e poi perché riguarda contemporaneamente un certo tipo di imprese che si ritiene possano utilizzare, in rami specifici della loro attività, giovani laureati con caratteristiche idonee. E', come si vede, uno strumento nuovo e certamente da sperimentare, ma noi riteniamo che valga la pena farlo e speriamo che questo strumento trovi interesse anche fuori dalla provincia di Alessandria".*

Al termine delle selezioni curate da Deloitte & Touche Spa (società di servizi di consulenza e revisione, prima nel mondo in termini di ricavi e numero di professionisti) delle 74 autocandidature pervenute e delle prove, sia scritte (anche in inglese) che orali, sono stati individuati venti giovani i cui curricula vitae sono stati sottoposti all'attenzione delle dieci aziende che hanno aderito all'iniziativa. Al termine di questa fase, tuttora in corso per motivi logistici, verranno individuate dieci risorse che avvieranno uno stage nelle

suddette imprese. Dieci società dell'Alessandrino ospiteranno così i talenti selezionati da che saranno impegnati in tre macro settori di sviluppo: economia e commercio con particolare riferimento al controllo del business; ingegneria / informatica con particolare riferimento allo sviluppo di processi aziendali e piattaforme web; tecnologie alimentari. I curricula vitae esaminati anche creato qualche imbarazzo nella scelta agli imprenditori a causa dell'alto profilo e della preparazione professionale dei giovani.

Attraverso una borsa di studio erogata a ogni singola impresa (600 euro mensili per sei mesi), la Fondazione Pittatore sostiene l'inserimento dei giovani. Alla fine del percorso all'interno dell'Azienda , il progetto maggiormente qualificante ed innovativo verrà premiato con un contributo straordinario di cinquemila euro. Il progetto non prevede alcun obbligo per le imprese, ma al termine dell'esperienza all'interno delle aziende è probabile che ai neolaureati si possa aprire un'opportunità di lavoro in quanto l'inserimento, grazie alla borsa di studio, avviene proprio sulla base delle precise e specifiche esigenze manifestate dai singoli imprenditori. E già in questo caso un obiettivo è stato raggiunto.

*«Sia il numero, sia l'alto profilo dei curricula vitae presentati hanno confermato come il tessuto alessandrino sia in grado di esprimere giovani di talento, risorse che non aspettano altro che di avere un'opportunità e che rappresentano una grande risorsa per il nostro territorio. Come Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria - afferma il presidente **Pier Angelo Taverna** - abbiamo quindi sostenuto in modo convinto l'iniziativa perché traduce concretamente lo spirito della 'Pittatore' che ha per oggetto attività di studio e di ricerca in campo economico e finanziario con l'obiettivo di conferire impulsi per la crescita del territorio»*

*Deloitte & Touche S.p.A. – precisa **Eugenio Puddu** - partecipa e promuove con entusiasmo iniziative a supporto del territorio, in particolar modo per quei progetti che coinvolgono realtà come la Fondazione Pittatore. Il progetto Potenzialità e Talento ha consentito di stabilire un proficuo contatto tra aziende che possono esprimere un potenziale sul territorio di riferimento e talenti, da intendersi come neo-laureati, che provengono dal medesimo territorio e possono, anche in virtù di questo, portare ulteriore energia e motivazione nelle sfide aziendali. Il nostro impegno trova riscontro nella volontà della Fondazione Pittatore, supportata dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria, nel dare continuità a questo progetto che sta generando tante positive emozioni.»*