



Comunicato stampa

## Ingegneri per il progetto “Potenzialità e talento”

Alessandria, 30 gennaio 2017 - Le imprese hanno bisogno di ingegneri. L'esigenza del sistema produttivo alessandrino che ha scelto di partecipare al progetto 'Potenzialità e talento' promosso dalla Fondazione 'Gianfranco Pittatore' è emersa nella fase operativa dell'iniziativa. Il progetto si basa su una partnership tra **Fondazione Gianfranco Pittatore, Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria, Camera di Commercio di Alessandria, Provincia di Alessandria, Comuni di Alessandria / Acqui / Casale / Novi / Ovada / Valenza, Fondazione Social di Alessandria, Deloitte & Touche Spa e Banca Popolare di Milano**. La seconda edizione si è arricchita poi di un nuovo partner, il **Consorzio Proplast**, che gestisce un corso di formazione sulle materie plastiche. 'Potenzialità e talento' si prepara alla fase più delicata con la selezione dei giovani talenti e l'abbinamento degli stessi alle aziende prescelte. Ed è in questa che è emersa l'esigenza delle aziende per uno specifico profilo professionale.

“Il progetto - ricorda **Nerio Nesi**, presidente della Fondazione Pittatore - ha un duplice obiettivo: creare e offrire opportunità di impiego per giovani talenti e supportare le aziende che vengono selezionate nell'intraprendere percorsi virtuosi sui fronti della competitività, internazionalizzazione e ricerca scientifica applicata”. L'iniziativa ha il sostegno della Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria presieduta da Pier Angelo Taverna. L'obiettivo è “offrire a una serie di imprese del territorio alessandrino, un gruppo di neolaureati o laureandi da inserire in settori specifici della struttura produttiva per un periodo di sei mesi”.

'Potenzialità e talento' non prevede alcun obbligo per le imprese ma, al termine dell'esperienza lavorativa all'interno delle aziende individuate dalla Deloitte & Touche, per i giovani coinvolti potrebbe aprirsi un'opportunità di lavoro. L'inserimento, infatti, grazie alla borsa di studio, avviene proprio sulla base delle precise e specifiche esigenze manifestate dai singoli imprenditori. La prima edizione di 'Potenzialità e talento' ha visto confermati tutti gli stagisti (dieci) all'interno delle imprese che hanno aderito al progetto, tranne un paio che hanno scelto volontariamente di proseguire studi ed esperienze professionali all'esterno.

“Potenzialità e talento traduce tangibilmente lo spirito della 'Pittatore' che ha per oggetto attività di studio e di ricerca in campo economico e finanziario con l'obiettivo di conferire impulsi per la crescita del territorio” sottolinea **Pier Angelo Taverna**.

Tra le imprese che hanno aderito, **Bisio Progetti spa** di Alessandria, **Ida srl** di San Giuliano Nuovo, **Eltek spa** di Casale, **Emco-Mecof spa** di Belforte, **Vezzani spa** di Ovada, **Serra Industria Dolciaria srl** di Novi, **Abazia spa** di Felizzano, **Umberto Signorini** di Quargnento, **Giuso Guido spa** di Bistagno, **Imeb** di Acqui, **BMC srl** di Valenza, **VPA srl** di Valmadonna.

I giovani ingegneri interessati al progetto sono invitati a presentare il proprio curriculum vitae alla Fondazione Pittatore [info@fondazionepittatore.it](mailto:info@fondazionepittatore.it) entro il 28 febbraio 2017.

Per approfondimenti consultare il sito [www.fondazionepittatore.it](http://www.fondazionepittatore.it)